

CONCEPT verslag GMR vergadering 10 april 2018

Aanwezig: Dolf Rientjes, Barbara Bisschop, Heidi de Heer, Raimond Punt, Astrid Steenman, Odette Meskers (bestuurder a.i.) en Willy Koster (verslag)

Afwezig met bericht: Derk van Zon

1. Opening vergadering en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda vast.

2. Verslag 6 februari 2018

Het verslag wordt ter vergadering vastgesteld.

3. Mededelingen bestuurder

- *huisvesting*: dit staat stil in Opmeer vanwege de nieuwe raad na de verkiezingen. Allure gaat nu wel een strategie bepalen, ze wil wegblijven van de politiek, maar wel stappen zetten.

In Koggenland is er groen licht; plannen voor een brede school of IKC worden uitgewerkt en het loopt.

Gemeente Medemblik: M.b.t. obs De Kraaienboom is er overleg over renovatie. Daarin wordt vertraging opgelopen door de gemeente, vanwege de positie van het dorpshuis.

obs De Speelwagen: er is goed contact tussen beide directeuren; Allure heeft de hal verbouwd tot een echt lokaal. De beide scholen zouden gezamenlijk communicatie hierover verzorgen, is dit wel gebeurd?

Wanneer de besturen bouwweer worden, gaat dit langs de GMR voor instemming,

- *pilot personeelsbeleid*: er wordt gewerkt met een meerschools directeur en een meerschools managementteam (in het MMT zitten wisselende mensen; leerkrachten, IB etc). Als dit een Allure beleid wordt, dan komt het in de GMR. Op dit moment is het op schoolniveau en wordt het met de MR'en besproken.

Vraag t.a.v. de functiemix: in het nieuws kwam een bericht over de functiemix. Het geldt dat daarvoor beschikbaar is gesteld, is in veel organisaties niet besteed zoals het besteed zou moeten worden.

Allure voldeed in het jaar na de invoering aan de norm, maar of dit nog steeds zo is gaat Odette uitzoeken. LA en LB functie (**actie** Odette: kijkt dit na. En is er een toekomstvisie over LB?)

- *formatie-ontwikkelingen*: er zijn visie-gerichte gesprekken met directeuren gevoerd. 10 scholen konden al groen licht krijgen binnen rijksbekostiging. Met de overige 5 volgde een tweede gesprek, waar ook de bestuurder bij aanwezig was. Daarna kregen 3 scholen ook groen licht. De laatste twee krijgen akkoord op basis van hun visie en met een investering.

Het formatieplan komt ter instemming in de GMR? Of is dit door het meerjarenbestuursformatieplan al 'gedekt'?

actie Odette: uitzoeken of dit ter instemming moet.

- *verzuimbeleid*: Er worden gesprekken gevoerd met nieuwe arbodiensten, omdat de huidige bedrijfsarts stopt. Doel daarbij is een werkwijze te vinden die meer proactief is, zodat we in de toekomst het 'ziek-zijn' kunnen voorkomen.

- de bestuurder a.i. heeft gevraagd om toestemming vanuit de RvT voor een bestuurlijke visitatie vanuit de PO raad (en gekregen). Op de dag van de visitatie worden ook 1 of 2 leden van de GMR uitgenodigd. Dit wordt gezien als een soort 0-meting. Inmiddels is Allure ook aangemeld, het verzoek is om als GMR daar medewerking aan te verlenen.

4. AVG beleidsplan

Het document is nog een concept; in de dagelijkse praktijk wordt nog tegen allerlei zaken aangelopen. Voor een volgende keer graag aangeven wat van de GMR verwacht wordt (middels een oplegger o.i.d.) Dit is een beleidsplan, de vertaalslag naar de scholen en de praktijk volgt, middels een presentatie en poster.

Nog op te nemen in dit plan: de klassenmappen.

De leden van de GMR geven een aantal opmerkingen en aanvullingen aan de bestuurder a.i.

Het plan komt in juni op de agenda.

5. Afstemmen programma 17 april 2018

De bestuurder a.i. is gevraagd om een kort onderdeel van het programma te vullen.

Vraag aan de bestuurder a.i.:

Proces van overgang naar nieuwe ict-omgeving lijkt aan de GMR voorbij te zijn gegaan? Nee, de GMR is hier middels de mail bij betrokken geweest. In verband met de tijdsdruk is dat ook toegelicht.

De bestuurder verlaat de vergadering.

Het programma van de gezamenlijke avond wordt besproken.

Astrid geeft aan dat ze hulp nodig heeft bij het formuleren van vragen voor de Kahoot-quiz.

actie: Astrid stuurt een mail aan de leden met het verzoek om vragen (+ 4 antwoorden) te bedenken en maakt hier een keuze uit.

actie Heidi: schooldirecteuren aanschrijven om de MR'en te attenderen op deze avond.

6. Activiteitenplan

Op de volgende vergadering wordt het activiteitenplan ter vaststelling aangeboden.

actie: Barbara maakt een up date, stuurt vooraf aan de vergadering het concept aan de overige leden.

7. Rondvraag

- vacature cluster .. voor de GMR (**actie** Dolf: MR en directeuren aanschrijven)

- op de vergadering van 19 juni is Raimond niet aanwezig

- **actie** Dolf: mail aan RvT inzake positie Odette

- **actie** Willy: whatsapp groep GMR maken

- Barbara: constateert op school dat er geen plenaire instructie wordt gegeven, maar dat ze bij niet snappen zelf naar de instructietafel komen? Is dat de methode? De methode van instructie geven kan verschillen.