

## **concept verslag vergadering GMR 19 juni 2018**

**Aanwezig:** Derk van Zon, Dolf Rientjes, Astrid Steenman, Heidi de Heer, Odette Meskers (bestuurder) en Willy Koster (verslag), Yolanda Clee en Jan Mésu, beiden RvT

**Afwezig met bericht:** Raimond Punt en Barbara Bisschop

### ***Gesprek met de Raad van Toezicht***

De voorzitter heet Yolanda Clee en Jan Mesu als afvaardiging van de Raad van Toezicht van Allure van harte welkom voor het jaarlijks gesprek tussen de GMR en de RvT.

Er wordt kort gesproken over de vaste aanstelling van Odette Meskers als bestuurder van Allure. De RvT is erg tevreden over hoe zij haar rol vervult.

Jan Mésu geeft aan dat wat betreft het rooster van aftreden de vier (van de vijf) aftredende leden per twee worden gewisseld, zodat niet de vier leden in één keer vertrekken. Na de zomer wordt de procedure opgestart, de GMR zal in het profiel meedenken.

Nagegaan wordt of voor de leden van de RvT geldt dat een van de leden op basis van een voordracht van de GMR wordt benoemd.

De bestuurders van Allure en SKO West-Friesland trekken regelmatig samen op, en ook heeft de voorzitter van de RvT van Allure een kennismakingsgesprek gehad met de voorzitter van de RvT van SKO West-Friesland. De contacten zijn goed. En waar mogelijk zullen samen zaken opgepakt worden of dienstverlening gedeeld.

Hoe kijkt de RvT aan tegen reserves? De RvT is van mening dat het geld gestopt moet worden in het onderwijs. Wil je het aan 'leuke' dingen besteden, dan zou je het een innovatiebudget moeten noemen.

De voorzitter van de GMR merkt op dat wanneer het gesprek van de PO raad in het kader van visitatie plaatsvindt, er wel afstemming dient plaats te vinden tussen de GMR en de RvT. Dat vinden de leden van de RvT ook.

### ***Reguliere vergadering***

#### **1. Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter opent de vergadering en Odette wordt gefeliciteerd met haar aanstelling. Ze is hier uiteraard erg blij mee en bedankt de GMR ook voor haar aanbeveling bij de RvT.

#### **2. Verslag 16 april 2018**

Het verslag wordt ter vergadering vastgesteld.

#### **3. Mededelingen bestuurder**

*N.a.v. het vorige verslag: wil de bestuurder nog 2 vragen beantwoorden:*

- LB functies: het percentage is op stichtingsniveau gehaald, op schoolniveau niet. Dit percentage is nu van tafel in het nieuwe onderhandelingsakkoord. Mogelijk moeten besturen de gevolgen van de nieuwe CAO voor een deel zelf financieren. Er is een loonstijging voor leerkrachten van 2,5% aangekondigd vanuit het onderhandelaarsakkoord, maar dat betekent niet dat het rijk de benodigde bekostiging ook daadwerkelijk gaat financieren.
- beleid meerschoolsmanagementteam: de bestuurder kijkt samen met de personeelsfunctionaris naar een nieuwe functie, er komt een nieuw personeelsbeleidsplan. De GMR wordt betrokken in de ontwikkeling van dit beleid en de functie.

*Mededelingen van de bestuurder:*

- huisvesting: gemeente Koggenland: er ligt een concept-bouwheerovereenkomst. Gemeente Opmeer: er zijn inmiddels gesprekken gevoerd met de nieuwe wethouders: alles gaat opnieuw bekeken worden. Allure stuurt wel aan op versnelling en zal de reeds uitgevoerde onderzoeken ook op tafel leggen. Gemeente Medemblik: er is geld toegekend voor duurzame investeringen.
- bouwheerschap: de bouwheerovereenkomst is inmiddels alweer aangepast. Inmiddels is Allure geen penhouder in dit plan meer. SKO West-Friesland gaat penhouder worden.
- arbodienst: dit draait nu, maar nog niet naar volle tevredenheid. Communicatie gaat moeizaam; er is sprake van slechte bereikbaarheid. Voor de zomervakantie neemt de bestuurder een besluit over voortgang met deze partij.
- bestuurlijke visitatie op 11 september 2018 staat de startbijeenkomst gepland.
- eindtoets: de opbrengsten zijn minder positief dan gehoopt. 7 scholen scoren onder de norm. Voor een deel zag men dit niet aankomen. In de vergadering van oktober volgt hier een verdere analyse en toelichting op.
- invallerspool: dit loopt goed
- intentieverklaring en toekomstvisie met andere besturen: onder begeleiding van een bureau is tijdens een tweedaagse met de besturen in West-Friesland een toekomstvisie neergezet. Dit wordt gedeeld met de verschillende geledingen binnen de organisatie en 5 juli wordt hier binnen de besturen op teruggekoppeld. De bestuurder is benieuwd naar de reactie van de GMR: deze is positief. Hoe meer krachten je kunt bundelen, hoe beter. Je bereikt daar ook diepgang mee. Belangrijk dat deze samenwerking wordt opgepakt. De bestuurder vindt het van belang dat ook in deze verkennende startfase de GMR geïnformeerd wordt. En daarom is het in deze vergadering genoemd. En ze wil horen of de GMR hier open voor staat; de GMR bevestigt dit. Op enig moment zou er om advies of instemming gevraagd kunnen worden aan de GMR, maar dat is nu niet aan de orde.

#### **4. AVG, beleidsplan**

De handreiking blijft een dynamisch document, deze wordt gevoed door vragen van leerkrachten, directeuren etc. Er zijn presentaties gegeven op de scholen. Er wordt een functionaris aangesteld (FG), deze wordt gedeeld door de 6 besturen in West-Friesland. Op de agenda van de GMR vergadering in december: de ervaring met de AVG. De GMR vraagt zich af hoe de bewaking en uitvoering van de wet in een kleine organisatie te borgen: dit wordt ondervangen door samenwerking. Er wordt een functionaris aangesteld (zie boven) waardoor dit geborgd wordt.

De GMR is de afgelopen periode goed meegenomen in de ontwikkeling van het beleid en heeft kunnen zien dat men ook op de verschillende scholen goed is meegenomen.

***De GMR stemt positief in met het Protocol datalekken en het Privacyreglement.***

## **5. Jaarverslag 2017**

Er zijn nog een paar 'nieuwsgierigheidsvragen' die door de bestuurder mondeling worden beantwoord. Het verzoek van de GMR is om volgend jaar in een vroeger stadium, bijvoorbeeld april, een conceptversie aan de GMR voor te leggen.

***De GMR adviseert positief over het jaarverslag 2017.***

## **6. Formatie 2018-2019**

De GMR heeft met plezier de toelichting op de totstandkoming van het formatieplan ontvangen. De Maar de GMR hoeft nu geen instemming te geven, alleen op een meerjarenbestuursformatieplan. De afgelopen periode is GMR tussentijds geïnformeerd over de nieuwe aanpak voor het formatieplan. Hierbij wordt de inzet van formatie getoetst aan een samenhangende visie op het onderwijs per school.

## **7. Terugblik op avond GMR en MR 17 april 2017**

De GMR heeft een positief gevoel overgehouden aan de avond, ondanks dat niet alle MR'en vertegenwoordigd waren.

Er heerste een goede sfeer, de deelnemers waren enthousiast.

Volgend schooljaar vindt de gezamenlijke avond plaats op **dinsdag 16 april 2019**.

## **8. Vacatures GMR Opmeer**

Alle drie de scholen en de MR'en in de gemeente Opmeer moeten aangeschreven worden. Voor Medemblik geldt hetzelfde.

**actie** Astrid.

## **9. Activiteitenplan GMR 2018-2019**

Het activiteitenplan wordt op hoofdlijnen doorgelopen en de vergaderdatums worden vastgelegd. Er volgt een aangepaste versie via de mail aan de leden van de GMR.

Wijzigingen worden via de mail afgestemd. Het activiteitenplan wordt voor de zomervakantie gepubliceerd op de website.

*Algemene vragen aan de bestuurder:*

\* Hoe staat het bestuur tegenover de staking van 12 september? Dit is een voorgenomen staking in een andere regio. Allure zal een eventuele staking niet ondersteunen in de vorm van salarisdoorbetaling en alle scholen collectief sluiten.

\* Wat is de status van de algemene vacatures? de reacties lopen binnen, gesprekken worden gevoerd en we doen ons best om goede mensen aan te stellen of te kunnen behouden.

## **10. Rondvraag en sluiting**

- er zal een GMR evaluatie met diner gepland worden in september 2018.