

Jaarverslag GMR 2016-2017

In dit jaarlijkse verslag blikt de GMR van Allure terug op haar werkzaamheden in het schooljaar 2016-2017. Ter kennisgeving wordt dit verslag gedeeld met het bevoegd gezag, de betrokken medezeggenschapsraden, de schoolleiding, het personeel en de ouders van Stichting Allure.

Samenstelling GMR

Afgelopen schooljaar is de GMR voltallig geweest. Wel zijn in verschillende clusters ouders en/of personeelsleden opgeroepen zich verkiesbaar te stellen. Dit omdat de GMR afscheid heeft genomen van Frans Langedijk (OBS De Dubbele Punt) als lid van de personeelsgeleding en er 3 GMR-leden aftredend waren. Heide de Heer (OBS De Langereis) heeft zich kandidaat gesteld voor de zetel in de personeelsgeleding, de 3 aftredende GMR-leden waren allen herkiesbaar. Door het uitblijven van tegenkandidaten hebben er geen verkiezingen plaatsgevonden en zijn de gestelde kandidaten benoemd.

Onderwerp van gesprek

De onderwijsopbrengsten staan hoog in het vaandel bij Allure. Tijdens de GMR-vergaderingen zijn de voortgang van de uitvoering van het strategisch beleidsplan en het sturen op onderwijskwaliteit veel ter tafel gekomen. In onze eerste vergadering van het nieuwe schooljaar gaan we met de kwaliteitsmedewerker onderwijs in gesprek over de vorderingen op dit gebied.

Allure is verplicht verschillende tevredenheid enquêtes af te nemen onder leerlingen, personeel en ouders. De resultaten en de interpretatie/ leesbaarheid van deze enquêtes hebben onze aandacht gehad. De GMR heeft een advies m.b.t. de enquête sociale veiligheid uitgebracht, welke binnen Allure is verwerkt. Ook betreft het ouderprotocol is advies gegeven, mede op basis van inbreng van verschillende MR-en. Het protocol is vastgesteld en in november 2017 staat het gebruik van het protocol geagendeerd.

De GMR heeft bij het bevoegd gezag aangegeven graag meegenomen te worden in het voortraject van stukken die ter instemming worden aangeboden. Een voorbeeld hiervan is de exploitatiebegroting. Het gesprek over de koppeling tussen ambitie en de begroting kan in de fase van opstellen meer toevoegen dan er na. Deze wens is meegenomen in de planning van het komende jaar.

Avond voor MR-en en de GMR

Op 30 mei 2017 was er een gezamenlijke avond voor de GMR en de MR'en. Het initiatief hiervoor lag bij de GMR en verving de bezoeken van GMR-leden aan de MR-vergaderingen. Een kort verslag van deze avond is bijgevoegd bij dit jaarverslag.

Omdat de avond als positief en nuttig werd ervaren, is besloten voor het schooljaar 2017-2018 weer een dergelijke bijeenkomst te organiseren, en wel op **dinsdag 17 april 2018**.

Bereikbaarheid

De GMR wil zich blijven ontwikkelen. Een voorbeeld hiervan is de zelfevaluatie. In oktober zullen wij onze resultaten en ons functioneren in kaart brengen om dit vervolgens mee te nemen in ons handelen. Wat betreft het publiceren van agenda's en verslagen hebben we nieuwe afspraken gemaakt. Vanaf dit schooljaar worden onze agenda's per mail naar de MR-en gestuurd en de verslagen worden op de website van Allure geplaatst. Een bezoek van een GMR-lid aan een MR-vergadering kan op verzoek van een MR plaatsvinden. Wij hopen alle MR-en te ontmoeten op de gezamenlijke avond in april. Tot slot laten wij u graag weten dat u van harte welkom bent bij onze vergaderingen. De data van het schooljaar 2017-2018 zijn: 26 september, 28 november, 6 februari, 10 april en 19 juni. De GMR is per mail bereikbaar via: gmr@stichtingallure.nl

Vriendelijke groet,
GMR Allure

Gezamenlijke avond GMR en MR'en

dinsdag 30 mei 2017

17 leden van de MR'en aanwezig

Van de GMR zijn aanwezig: Astrid Steenman, Raimond Punt, Frans Langedijk, Barbara Bisschop, Derk van Zon en Dolf Rientjes (voorzitter GMR)

De voorzitter opent de bijeenkomst en heet iedereen van harte welkom. Het is jammer dat niet alle scholen vertegenwoordigd zijn, mogelijk kan dit ook aan de bij de GMR bekende emailadressen liggen.

Deel 1: de staat van Allure

Ton Jong, bestuurder a.i. vertelt over de status van Allure, mooi ingekleurd door de ervaringen die hij in de afgelopen vijf maanden heeft opgedaan.

Hij meent dat Allure haar naam meer recht zou mogen doen, door trots te zijn op haar kwaliteit van onderwijs. En zou dit meer mogen uitdragen. Hij schetst dat de doelen uit het strategisch beleidsplan meer waardedragend gerealiseerd mogen worden. En dat daar een team van directeuren voor wordt ingezet. Het is allemaal goed geregeld, maar gebruik daarin de vrijheid van handelen en laat het los, laat het over aan de professionals. Het basismateriaal is in orde!

Allure had/heeft een goede reserve opgebouwd, dit mocht dit jaar aangesproken worden door wat meer risico te nemen op het gebied van de formatie. Allure heeft vroeg in beeld gebracht wie goed is en aan Allure gebonden zou moeten worden.

Allure moet zich meer in de etalage zetten met haar kwaliteiten. En mag laten zien waar ze zich in onderscheidt.

Nascholingsgelden zijn aanwezig binnen Allure. Moet deze aanvraag via de MR?

Dit hoort in een functioneringsgesprek aan de orde te komen.

Het is een tweezijdig perspectief: waar wil Allure naar toe en waar wil je zelf naar toe? Dit kan bij elkaar gebracht worden, dus zowel de persoonlijke doelen als de stichtings-/schooldoelen.

Je mag daarmee bij de GMR aankloppen.

De vraag wordt gesteld of deze bijeenkomsten vaker worden georganiseerd, want het wordt als nuttig ervaren.

Deel 2: stellingen in subgroepjes bespreken, later plenair

1. Allure heeft het op het gebied van medezeggenschap goed voor elkaar

De basis is goed, maar de MR en GMR kunnen elkaar niet altijd goed vinden.

Bij een kleine school is men nog zoekende hoe de relatie/verhouding ligt tussen MR en directeur en de rol daarin.

Een aanwezige mist de inhoud achter / in de procedure. Heeft geen zicht op vormgeving van het beleid.

De gesprekken inhoudelijk zouden eerder gevoerd moeten worden, voordat een stuk ter instemming wordt voorgelegd. De (G)MR meer meenemen in het proces en in de keuzes die gemaakt worden.

2. Liever een goed gesprek over wat er speelt, dan een advies- of instemmingsaanvraag

Zie bovenstaand

3. De MR en de GMR kunnen zonder elkaar

Een van de reacties is dat er bijna 2 jaar geen communicatie is geweest tussen de MR en GMR. Voorheen was een MR lid ook een vertegenwoordiger was in de GMR. Nu zou de GMR zelfstandig moeten functioneren en wordt de MR door de directeur op schoolniveau gevoed en geïnformeerd. De MR zou wel meer beleidsmatig op de hoogte willen zijn van visies en keuzes, om deze vervolgens op schoolniveau toe te kunnen passen.

Mist de GMR betrokkenheid van de MR'en? Dat niet, maar de GMR voelt wel de negatieve houding tav de GMR op met name het gebied van communicatie. De voorzitter mist de MR in de zin van de vraag 'heeft er een gesprek plaatsgevonden en wat is daar gezegd?'

4. Liever één gezamenlijke GMR avond als vandaag, dan een kort bezoek van een GMR;-lid tijdens de MR-vergadering.

Ja. Je hoort hier meer, en juist ook wat er bij andere scholen/MR'en speelt.

Mogelijk zou je dit in clusterverband kunnen organiseren.

Opmerking: wel meer tijdig een dergelijke bijeenkomst plannen en over de datum communiceren

Vraag; hoe is de communicatie met de West Friese Knoop? Dit loopt via de bestuurder. Een gezamenlijk potje gelden. De GMR heeft geen contacten met de West Friese Knoop. De bestuurder onderhoudt deze contacten. De bestuurder dient dit kritisch te volgen bij de OPR.

In hoe verre is het samenwerkingsverband van invloed op de zorgbreedte van Allure? Dit zou als onderwerp in de begroting passen of in het beleidsplan.

Afspraak: deze vraag vanuit GMR beantwoorden aan deze dame (via Barbara Bisschop)

Er is behoefte om volgend jaar een nieuwe update te krijgen van de bestuurder. Ook een avond als deze wordt gewaardeerd.